

**POZOŘICKÉ VÍŘENÍ
ČEMU MUSÍME
VĚNOVAT
POZORNOST**

Aktualizováno k: 22.3.2020

**Zvládnání
extrémních situací**

Máme dostatečnou kapacitu psychologů

Máme vyladěnou komunikaci s
městskou policií, hasiči, PČR

Máme rychlý elektronický kontakt
do každého domu - WhatsApp

Musí být funkční strategický týdenní mlýn,
který stanovuje priority a dělá zásadní
rozhodnutí a změny v organizaci (umíme
realizovat jenom to, na co máme zdroje)

Všechny použité technologie
jsou ve fungujícím stavu

Pro kritické věci existuje záložní varianta

Umíme ukládat a řídit toky informací i nad
rámeček operativy (typický úkoly, které jsou
složitější a táhnou se více dní, kontakty na
dodavatele, užitečné firmy a lidí)

Umíme se řízeně a postupně zlepšovat v
tom co děláme, bránit složitosti a chaosu

Máme funkční dispečink, který umí
alespoň během dne pomoci s koordinací

**System řízení je
udržitelný i delší
dobu, řádově měsíce**

**Klíčové lidi jsou
zabezpečeni**

Nedojde k jejich onemocnění, nebo
zranění, nebo nejsou napadeni

Jsou nastaveny minimální
bezpečnostní potřeby klíčových lidí

Je nastaveno a řízeno to, k jakým
složkám v Google má kdo přístup

Klíčová data jsou zálohovaná
na nezávislém místě

**Informace jsou
zabezpečeny**

Počítače, mobily a hesla klíčových lidí, kteří
mají přístup k zásadním datům, jsou chráněny

**Záložní systém
Komunikace je funkční**

Záložní komunikace v případě
výpadku sítě, vysílačky máme

Každý člen štábu má možnost mít
rychle náhradní mobil, či počítač

O mapě

Tento dokument mapuje věci, kterým musíme
věnovat pozornost a které potřebujeme
ošetřit, abychom měli pokrytá klíčová rizika

**Lidé nám věří a umíme
eliminovat chaos a rozklad**

Máme jasného leadera, který
komunikuje klíčová sdělení navenek
a prosazuje zásadní rozhodnutí

Umíme komunikovat jasně lidem co mají
dělat. Pokud je třeba změny, tak se
postaráme, aby byla řádně vysvětlena

Máme nastaven systém sběru
podnětů, či nesouhlasů od občanů

**Máme srozumitelně
zásady a pravidla**

Vše je co nejjednodušší

Cokoliv děláme musí být praktické,
žádná věda a komplikovanost

Transparentnost a otevřenost
dovnitř týmu i navenek

**Ocenění a
zastupitelnost
nastavena**

Každá pozice má náhradníka, aby si lidé mohli
odpočinout, dělat jiné věci, nebo v nemoci

Lidé se cítí ocenění, pochválení, chtějí
zažít příjemný pocit, že si někdo jejich
dobrovolně práce v jinak volném čase vsiml

Je jasná a zveřejněna organizační
struktura POZOŘICKÉHO VÍŘENÍ.

Jsou popsány všechny liniové
odpovědnosti a pravomoci v rámci řídicích
týmu aby bylo možné věci delegovat

Nadále získáváme lidi širšího týmu
další lidi, které můžeme využít

Umíme začlenit a doškolenit lidi do týmu

Umíme vyškolenit lidi v potřebných dovednostech
(virtuální komunikace, znalost toho, kam ukládat data)

**Rada,
zastupitelé
a úřad**

Dokážeme komunikovat se členy rady a zastupiteli v
nových podmínkách. Všichni jsou skvělí, ale ne všichni si
umí poradit s počítačem, připojit se k videokonferenci.

Jsme schopni řídit chod úřadu a poskytovat
služby občanům v nových podmínkách